COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanziamenti 2026 (da previsione)
1	Totale Macro-aggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	214.162,22 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		130.014,54 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		37.381,36 €
	Contributi previdenza complementare		- €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macro-aggregato 101) e spese per equo indennizzo		- €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		46.766,32 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		- €
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		- €
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		- €
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macro-aggregato 101)		- €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macro-aggregato 101)		- €
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		- €
	Altre spese contabilizzate nel macro-aggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		
2	Spese per forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macro-aggregato diverso dall'101, come ad es. nel macro-aggregato 103)	+	- €
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macro-aggregato diverso dall'101, come ad es. nel macro-aggregato 104)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macro-aggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	8.321,00 €
5	Irap macro-aggregato 102	+	11.254,20 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			**233.737,43 €**
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	- €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			**233.737,43 €**
COMPONENTI ESCLUSE:			
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	13.779,78 €
8	Costo personale comandato/ convenzionato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	- €
10	Spese per formazione del personale	-	3.200,00 €
11	Rimborsi per missioni	-	- €
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
12bis	Spese personale assistente sociale rimborso comune di Albino (da Stato)	-	1.562,00 €
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	2.488,17 €
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	- €
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	- €
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	- €
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	- €
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	10.000,00 €
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	- €
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	2.959,70 €
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	1.061,49 €
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	- €
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	- €
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-	- €
25	altre componenti escluse: rimborsi da altri enti per personale convenzionato, rimborso da dipendenti per servizio mensa, A.P. alimentata da risparmi assunzionali		- €
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			**35.051,14 €**
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			**198.686,29 €**

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 O ANNO 2008 (VALORE ASSOLUTO)	**208.535,34**
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?	**SI'**
Spesa esclusa in quanto sostenuta a valere sulle possibilità del DM 2020, compresa ipotesi di assunzione	*26.170,84 €*
Margine di spesa ancora sostenibile nel 2026	**-36.019,89**
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?	**Si**

TOTALI